

Projekt

z dnia 3 lipca 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR LXVIII/ /23
RADY GMINY MIEŚCISKO**

z dnia 10 lipca 2023 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie nadania Statutu Zakładowi Aktywności
Zawodowej w Gołaszewie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) uchwala się, co następuje:

§ 1. W § 10 załącznika do uchwały Nr XXVIII/236/06 Rady Gminy Mieścisko z dnia 11 kwietnia 2006 r. w sprawie nadania statutu Zakładowi Aktywności Zawodowej w Gołaszewie, zmienionej uchwałą nr XXX/256/06 Rady Gminy Mieścisko z dnia 28 maja 2021 r., dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 i 3 w brzmieniu:

„2. W czasie nieobecności kierownika, jego obowiązki pełni osoba wyznaczona przez niego w drodze zarządzenia. Zarządzenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim, może określać niepełny zakres zadań, o których mowa w ust. 1, do których kierownik upoważnia daną osobę podczas swojej nieobecności.

3. W przypadku niewyznaczenia przez kierownika osoby pełniącej jego obowiązki w trybie, o którym mowa w ust. 2, lub wyznaczenia takiej osoby do pełnienia obowiązków w niepełnym zakresie zadań, o których mowa w ust. 1, Wójt Gminy Mieścisko wyznacza osobę pełniącą obowiązki kierownika w drodze odrębnego zarządzenia odpowiednio w pełnym zakresie lub zakresie pozostałych zadań nieobjętych zarządzeniem, o którym mowa w ust. 2.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Kierownikowi Zakładu Aktywności Zawodowej w Gołaszewie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Statut Zakładu Aktywności Zawodowej jest to akt prawny regulujący zadania, strukturę organizacyjną i sposób działania Zakładu.

Kierownik Zakładu odpowiada za sprawne organizowanie pracy własnej i całego zespołu, nierzadko szybkie podejmowanie decyzji, kontrola pracy i produktywności, zarządzanie, planowanie zadań podwładnych, a przede wszystkim kierowanie i nadzór nad wszystkimi procesami w Zakładzie. Aby zachować ciągłość działalności Zakładu, ważne jest, aby został wyznaczony zastępca, który pokieruje Zakładem podczas nieobecności Kierownika, co umożliwi prawidłowe funkcjonowanie jednostki.

Zapis dotyczący sposobu wyznaczania zastępcy musi znaleźć się w statucie Zakładu Aktywności Zawodowej.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały uznaje się za zasadne.